

CURRICULUM VITAE: ELENA BONAMINI

Aggiornato Marzo 2016

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Cognome	Elena Bonamini
Indirizzo	Via Monte Pasubio 2 – San Pietro in Cariano – VR
Telefono	045 7703631 – mob. 3389596046
E-mail	Elena.bonamini@live.com
Cittadinanza	Italiana
Codice Fiscale/ Partita IVA	CF: BNM LNE 54S52 M172Z – P. Iva: 03791400231

ESPERIENZA LAVORATIVA

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego	<p>Da luglio 2007 ad oggi Libera professione</p> <p>Aziende Sanitarie; Sociali; Università, Enti di formazione, di consulenza e ricerca</p> <p>Consulente, formatore a Partita Iva Formatore Professionista AIF - Associazione Italiana Formatori, Iscrizione Registro n. 135 Coach e Counselor Professionale, Accreditata AssoCounseling, REG- A1151-2013</p> <p>Coaching e Counseling individuale e di gruppo; progettazione e conduzione di corsi di formazione nelle seguenti aree: comunicazione e relazione interpersonale, formazione dei formatori, gestione delle Persone nelle organizzazioni, management e organizzazione, metodologia e clinica del nursing</p> <p>Sviluppo organizzativo per la qualità dei processi e dei risultati</p>
---	--

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego	<p>2015/2016 Università degli Studi di Verona</p> <p>Corso di Laurea in Tecniche della Riabilitazione Psichiatrica</p> <p>Professore a contratto</p> <p>Sociologia dei processi organizzativi (20 ore-CFU 2)</p>
---	---

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego	<p>2013/2014; 2014/2015; 2015/2016 Università degli Studi di Verona - Polo di Legnago</p> <p>Corso di Laurea in Infermieristica</p> <p>Professore a contratto</p> <p>Sociologia dei processi organizzativi (24 ore-CFU 2)</p>
---	--

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego	<p>2014/2015; 2015/2016 Università degli Studi di Verona - Polo di Legnago</p> <p>Corso di Laurea in Infermieristica</p> <p>Professore a contratto</p> <p>Psicologia dei gruppi e delle organizzazioni sociali (24 ore-CFU 2)</p>
---	--

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego	<p>2013/2014 Università degli Studi di Verona</p> <p>Corso di Laurea in Infermieristica</p> <p>Professore a contratto</p> <p>Psicologia dei gruppi e delle organizzazioni sociali (Completamento del programma: 10 ore)</p>
---	--

• Date (da – a)	2013/2014; 2014/2015; 2015/2016
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Verona
• Tipo di azienda o settore	Corso di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico
• Tipo di impiego	Professore a contratto
• Principali mansioni e responsabilità	Sociologia dei processi organizzativi sanitari (10 ore-CFU 1)

• Date (da – a)	2013/2014; 2014/2015; 2015/2016
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Verona
• Tipo di azienda o settore	Corso di Laurea in Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare
• Tipo di impiego	Professore a contratto
• Principali mansioni e responsabilità	Sociologia dei processi organizzativi sanitari (20 ore-CFU 2)

• Date (da – a)	2013/2014; 2012/2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Verona - Polo di Rovereto
• Tipo di azienda o settore	Corso di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico
• Tipo di impiego	Professore a contratto
• Principali mansioni e responsabilità	Psicologia dei gruppi e delle organizzazioni sociali (10 ore-CFU 1)

• Date (da – a)	2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Verona - Dipartimento di Sanità pubblica e Medicina di Comunità
• Tipo di azienda o settore	Master di I livello in Management per funzioni Avanzate di Dipartimento e Aree Organizzative Complesse-riservato a Coordinatori delle Professioni Sanitarie
• Tipo di impiego	Incarico di docenza
• Principali mansioni e responsabilità	MED/45 Competenze e ruoli di coordinamento-Ripensare le proprie competenze per gestire complessità e cambiamento (8 ore)

• Date (da – a)	Dal 2006 al 2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Padova- Facoltà di Medicina e Chirurgia, Dipartimento di Medicina ambientale e Sanità pubblica
• Tipo di azienda o settore	Master in Coordinamento delle Professioni Sanitarie
• Tipo di impiego	Incarico di docenza
• Principali mansioni e responsabilità	Attività seminariale - insegnamento integrativo. La valutazione del personale (8 ore)

• Date (da – a)	Dal 2006 al 2010
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università Europea di Roma-Associazione Carolus Magnus
• Tipo di azienda o settore	Master in Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie: area infermieristica, prevenzione, tecnico sanitaria e riabilitazione
• Tipo di impiego	Incarico di docenza
• Principali mansioni e responsabilità	Corso di <i>Psicologia del lavoro</i> .

• Date (da – a)	2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Padova- Facoltà di Medicina e Chirurgia, Dipartimento di Medicina ambientale e Sanità pubblica
• Tipo di azienda o settore	Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche
• Tipo di impiego	Incarico di docenza
• Principali mansioni e responsabilità	Insegnamento integrativo: <i>La responsabilità del professionista sanitario e i modelli assistenziali in relazione alla attività degli operatori di supporto</i> (36 ore)

• Date (da – a)	Dal 1999 a luglio 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore	Prevalentemente CEREF – Centro Ricerca e Formazione – Via Udine, 6 – 35142 Padova Istituto che opera dal 1981 nei campi: - della ricerca di base e finalizzata; - della formazione del personale e dell'educazione permanente dei diversi attori sociali; - della consulenza per la ricerca, la formazione, lo sviluppo organizzativo e la qualità; - della programmazione tecnico-scientifica ed organizzativa e la gestione di convegni
• Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Consulente e formatore a progetto Progettazione e conduzione di corsi di formazione nelle seguenti aree: formazione dei formatori, management e organizzazione, gestione della Risorsa Umana, metodologia e clinica del nursing; Consulenza per lo sviluppo organizzativo e la qualità dell'assistenza

• Date (da – a)	2002-2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	Università degli Studi di Padova- Facoltà di Medicina e Chirurgia, Dipartimento di Medicina ambientale e Sanità pubblica Master universitario di I livello in Coordinamento Infermieristico Professore a contratto
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile e docente al modulo “Sviluppo dei sistemi aziendali di qualità e di formazione infermieristica”

• Date (da – a)	2001-2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	Università degli Studi di Verona-Facoltà di Medicina e Chirurgia “Corso di perfezionamento Master in Management Sanitario” Contratto di lavoro autonomo professionale – Incarico di tutorato
• Principali mansioni e responsabilità	Programmazione del tirocinio e tutorship degli studenti

• Date (da – a)	2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	Università degli Studi di Padova- Dipartimento di Medicina ambientale e Sanità pubblica-CEREF Centro Ricerca e Formazione Master universitario in Pedagogia sanitaria e management della formazione di base Contratto di lavoro autonomo. Incarico di docenza
• Principali mansioni e responsabilità	Modulo didattico “Strategie formative-metodi e sussidi didattici (16 ore)”

• Date (da – a)	1999-2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	Università degli Studi di Verona Centro Docimologico Contratto di lavoro autonomo professionale - Incarico di ricerca
• Principali mansioni e responsabilità	Membro del gruppo di progettazione e conduzione di una ricerca nell'ambito della Customer Satisfaction in una azienda sanitaria della Lombardia. Al lavoro ha fatto seguito la pubblicazione scientifica Faretto G. (a cura di) Il cliente nella sanità. I risultati di un percorso di ricerca, FrancoAngeli, 2002

• Date (da – a)	1995 - 2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	Azienda ULSS 22 del Veneto – Bussolengo (VR) Azienda sanitaria – Unità operative: Psichiatria, ortopedia Assunzione a tempo indeterminato - Coordinatore infermieristico
• Principali mansioni e responsabilità	Programmazione, gestione, organizzazione e verifica dell'assistenza infermieristica

• Date (da – a)	1993 - 1995
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda ULSS 22 del Veneto – Bussolengo (VR)
• Tipo di azienda o settore	Scuola di formazione per infermieri
• Tipo di impiego	Assunzione a tempo indeterminato - Infermiera insegnante
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza e di tutorship

• Date (da – a)	1974 - 1992
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	1. Azienda ULSS 22 del Veneto – Bussolengo (VR); 2. Ospedale Sacro Cuore di Negrar (VR); 3. INAM Verona;
• Tipo di azienda o settore	1. Unità operative ospedaliere: urologia 2. Unità operative ospedaliere: sala operatoria, medicina, geriatria, lungodegenza, servizio di laboratorio analisi; 3. Servizi ambulatoriali territoriali
• Tipo di impiego	Assunzione a tempo indeterminato - Infermiera professionale
• Principali mansioni e responsabilità	Assistenza infermieristica

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Ottobre 2014-Gennaio 2015
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	INCOACHING – (Milano) Corso di Coaching approvato da ICF- <i>International Coach Federation</i>
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Conduzione di percorsi di auto-sviluppo individuale finalizzati alla definizione e al raggiungimento di propri obiettivi. Aree di competenza: stabilire le basi, co-creare la relazione; comunicare con efficacia, facilitare apprendimento e risultati.
• Qualifica conseguita	Coach Professionale

• Date (da – a)	Marzo 2014-luglio 2014
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Training di Mindfulness: - <i>MBSR- Mindfulness Based Stress Reduction</i> (protocollo educativo di Jon Kabat-Zinn del Medical Center Università del Massachusetts): marzo-maggio - Seminari intensivi: 20-22 giugno; 25-27 luglio
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Consapevolezza, gestione dello stress

• Date (da – a)	Novembre 2009-Giugno 2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ARIELE – Associazione Italiana di Psicopsicoanalisi (Milano) <u>Master triennale in Counselig e Sviluppo Organizzativo</u>
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Psicopsicoanalisi; Conoscenza di sé e degli altri; Fondamenti psicodinamici e psicoanalitici; Counseling individuale e di gruppo; Sviluppo del ruolo, Sviluppo organizzativo
• Qualifica conseguita	Counselor professionale (Assocounseling)

• Date (da – a)	Luglio 2011-Luglio 2012-Luglio 2013
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Dott. Paolo Baiocchi-Istituto Gestalt – Trieste – FPGE Formazione professionale alla Gestione delle Emozioni (I-II-III livello)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	- La competenza emotiva

• Date (da – a)	Luglio 2011-Luglio 2012-Luglio 2013
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Gestalt – Trieste – Facilitatore di Gruppi di Mutuo Soccorso (I-II-III livello)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	- La gestione e la conduzione di gruppi

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Giugno e luglio 2009</p> <p>Istituto Gestalt – Trieste – Supermaratona-Leggere e reggere le proprie emozioni</p> <p>- La competenza emotiva</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Febbraio 2009 – maggio 2009</p> <p>Istituto Gestalt – Trieste – Comunicazione Sana</p> <p>- Le abilità comunicazionali; Gli strumenti di lettura; I processi di risoluzione</p> <p>- Generazione di un clima efficace di comunicazione sia in campo personale che professionale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Marzo 2006 – novembre 2006</p> <p>Istituto Hoffman Italia – Milano - <i>Formazione del sé</i></p> <p>Condizione di incontri finalizzati a guidare le persone alla comprensione e consapevolezza di sé</p> <p>Facilitatore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Gennaio 2005 – novembre 2005</p> <p>Università degli studi di Padova - <i>E-learning e formazione integrata</i></p> <p>Programmazione, gestione, valutazione di formazione on-line ed integrata</p> <p>Corso di perfezionamento universitario</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>26 febbraio 2005 – 5 marzo 2005</p> <p>Istituto Hoffman Italia – Milano - <i>Hoffman Quadrinity Process</i></p> <p>Corso integrato multi-approccio finalizzato allo <i>Sviluppo personale</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>2004 - 2005</p> <p>CTC, Centro di formazione manageriale e gestione d'impresa e dall'Università di Bologna - <i>Gestione dei processi formativi</i></p> <p>Progettazione, conduzione e valutazione di interventi formativi</p> <p>Formatore esperto</p> <p>Executive Master</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>1998</p> <p>Università di Verona, facoltà di Lettere e Filosofia</p> <p>Indirizzo psicologico</p> <p>Laurea in pedagogia (Votazione 110 e lode)</p> <p>Diploma di laurea</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>1996</p> <p>USSL 22: "<i>La formazione dei formatori</i>" (57 ore)</p> <p>Progettazione e conduzione di corsi di formazione</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Corso di formazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>1991 - 1992</p> <p>Scuola per infermieri professionali della ULSS 26.</p> <p>Dirigenziali e organizzative, didattiche</p> <p>Abilitato alle funzioni direttive – Caposala (Votazioni finali: prova scritta 78/80, prova orale 80/80, prova pratica 80/80)</p> <p>Certificato di abilitazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>1979 - 1980</p> <p>Istituto professionale femminile G. B. Sidoli - Reggio Emilia</p> <p>Educazione e cura di bambini in età prescolare</p> <p>Assistente per comunità infantili (<i>Votazione finale: 58/60</i>)</p> <p>Diploma di maturità professionale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>1972 - 1974</p> <p>Scuola per infermieri professionali Vincenza Poloni – Istituti ospitalieri di Verona -</p> <p>Assistenza infermieristica</p> <p>Infermiera Professionale (votazione finale: 57/70 prova orale, 60/70 prova pratica e 65/70 prova scritta)</p> <p>Diploma professionale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>1968 - 1971</p> <p>Scuola Magistrale S. Angela Merici – Verona</p> <p>Educazione e cura di bambini in età prescolare</p> <p>Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio</p> <p>Diploma di scuola magistrale</p>
PRIMA LINGUA	italiano
ALTRE LINGUE	
	inglese
• Capacità di lettura	Buona

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</p> <p><i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Counseling e coaching individuale e di gruppo - Coordinamento e guida di gruppi di lavoro; - Conduzione e gestione dell'aula; - Mediazione e negoziazione nell'ambito di consulenza per la revisione e il miglioramento organizzativo; - Negoziazione e supporto a docenti e committenti per la progettazione e organizzazione di attività di formazione; - Collaborazione in gruppi di ricerca e comitati scientifici; - Relazioni a convegni e congressi
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</p> <p><i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Progettazione e conduzione di interventi di Sviluppo Organizzativo - Progettazione di corsi di formazione e aggiornamento; - Progettazione di convegni e congressi (comitato scientifico); - Organizzazione del lavoro e coordinamento di unità operativa; - Progettazione e conduzione di ricerche; - Progettazione di eventi ricreativi
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p> <p><i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uso sistematico del computer e di ausili per la didattica - Pacchetto Office - Photoshop - Internet
<p>ASSOCIAZIONI E ORGANISMI PROFESSIONALI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Membro del comitato scientifico di Sinergia & Sviluppo, società di Formazione e Servizi per le professioni sanitarie - Membro del Comitato direttivo provinciale di Verona del Coordinamento Nazionale Caposala-Coordinatori Abilitati alle Funzioni Direttive dell'Assistenza Infermieristica, Master in Management per le Funzioni di Coordinamento - IPASVI - Verona - Socio AIF, Associazione Italiana Formatori - Socio AssoCounseling - Socio Società Medico Chirurgica Vicentina

RICERCA	<ul style="list-style-type: none"> - 2014 Co-progettazione e co-conduzione della ricerca <i>La qualità dell'attesa in Pronto Soccorso: pensieri e percezioni dei pazienti. Indagine conoscitiva in un ospedale del Veneto</i> - 2011 Progettazione e conduzione della ricerca (L. Aschiero, E. Bonamini, L. Ippolito, A. Nocera, S. Pasetto) <i>Decidere tra ambiguità e incertezza: quali competenze per il management?</i> indagine quali-quantitativa sulla gestione dell'incertezza da parte dei manager presentata in occasione dell'International Conference <i>Vocational designing and career counseling: Challenges and new horizons</i>, Padova 12, 13 e 14 settembre 2011 - 2010 (in corso) Partecipazione alla ricerca qualitativa sulle competenze del Coordinatore infermieristico condotta dalla Prof. Luigina Mortari, Università degli Studi di Verona - 2008-2009 Partecipazione alla progettazione e conduzione della Ricerca-intervento Assistenza di eccellenza. Organizzazione del lavoro nella prospettiva del nursing avanzato. Progetto di sviluppo della assistenza nella Casa di Cura "Madonna della salute" in collaborazione con CEREF-Centro Ricerca e Formazione - 2006-2007 Membro del comitato scientifico della ricerca <i>Una via per conoscerci: le competenze del coordinatore/caposala a partire dai reali contesti di lavoro</i> compiuta a livello nazionale dal Coordinamento Nazionale Caposala - 2005-2006 Partecipazione alla progettazione e conduzione della Ricerca-intervento <i>Nuova organizzazione dell'assistenza</i>, Progetto della Azienda USL di Pistoia realizzato con la consulenza tecnico-scientifica del CEREF-Centro Ricerca e Formazione per lo sviluppo del Nursing Avanzato e l'introduzione del Primary Nursing nelle unità operative di Chirurgia - 2004-2005 Partecipazione alla progettazione e conduzione della Ricerca-intervento <i>Nuova organizzazione dell'assistenza</i>, Progetto della Azienda USL di Pistoia realizzato con la consulenza tecnico-scientifica del CEREF-Centro Ricerca e Formazione per lo sviluppo del Nursing Avanzato e l'introduzione del Primary Nursing nelle unità operative di Medicina - 2003 Partecipazione al progetto transnazionale CAMEO (<i>Comparison and Analysis of Mentoring in EurOpe</i>) cofinanziato dalla Commissione Europea Direzione Generale Occupazione e Affari Sociali, con un progetto applicativo del mentoring nell'inserimento al lavoro dell'infermiere. In: Felice A., e Tagliavini A. (a cura di), <i>CAMEO: Comparazione ed Analisi del Mentoring in EurOpa</i>, F. Angeli, Milano, 2004 e in: <i>Guida al mentoring. Istruzioni per l'uso</i>, ISFOL 2004 - 2000-2002 componente dell'équipe del CEREF che ha elaborato e condotto il progetto di sperimentazione promosso dall'Assessorato alla Sanità della Regione Veneto <i>Infermiere e O.T.A.A. nella nuova organizzazione dell'assistenza nelle aziende sanitarie</i> - 1999-2000 Progettazione e conduzione, con il team del Centro Docimologico dell'Università di Verona, di una ricerca sulla <i>Customer Satisfaction</i> presso l'Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda (BS) che ha previsto attività di formazione e consulenza. All'esperienza ha fatto seguito la pubblicazione scientifica Faretto G. (a cura di) <i>Il cliente nella sanità. I risultati di un percorso di ricerca</i>, FrancoAngeli, 2002 - 1997 Membro del comitato scientifico della ricerca <i>Il ruolo del caposala nella valutazione ai fini dell'assegnazione degli incentivi di produttività</i>, Coordinamento Nazionale Caposala
---------	---

PUBBLICAZIONI

- M. Beda, E. Bonamini e A. Nocera, *La qualità dell'attesa in Pronto Soccorso: pensieri e percezioni dei pazienti. Indagine conoscitiva in un ospedale del Veneto*, in MAPS Management per le Professioni Sanitarie, 2/2014, pp. 49-54
- E. Bonamini, *Lavorare per progetti*, in MAPS Management per le Professioni Sanitarie, 1/2014, pp. 25-28
- E. Bonamini, *Lavorare in équipe sanitaria: dalla multidisciplinarietà alla transdisciplinarietà*, in MAPS Management per le Professioni Sanitarie, 1/2013, pp. 29-33
- E. Bonamini, *La comunicazione per l'integrazione del gruppo*, in MAPS Management per le Professioni Sanitarie, 1/2013, pp. 34-37
- E. Bonamini, *Comunicare con competenza nei contesti della cura: molte domande, alcune risposte*, in Nursing Oggi, 3/2009, pp. 23-27
- E. Bonamini e P. Rocchetti, *Il ruolo lavorativo auspicato dai coordinatori. Cosa ci aspettiamo*, in Morelli e De Togni (a cura di) *Coordinatori infermieristici. Competenze e qualità nelle relazioni di cura*, Guerini e Associati, pp. 83-102
- E. Bonamini, *Il mentoring: strategia efficace nel processo di socializzazione al lavoro dell'infermiere*, in *Managemen Infermieristico*, 1/2008, pp. 29-38
- F. Vian, P. Poletti, E. Bonamini, *Fare educazione ambientale. Guida operativa*, ARPAV Padova 2007
- E. Bonamini, *Il mentoring per lo sviluppo professionale*, in *Mondo Infermieristico*, n° 1/2005
- E. Bonamini, *Valutazione della dipendenza e nursing*, in *Infermieristicamente*, n° 2/2004
- E. Bonamini, *La sperimentazione del cambiamento organizzativo: attività e percorso di implementazione*, in (a cura di) Zanotti Renzo, "Uso ottimale delle risorse. Infermiere e OTAA nella nuova organizzazione dell'assistenza", Regione del Veneto e CEREF – Centro Ricerca e Formazione, ed. SUMMA, 2003
- E. Bonamini, *Professionalità e cooperazione: relazioni possibili*, in *Mondo Infermieristico*, n° 1/2003, pp. 11-16
- G. Favretto e E. Bonamini, *Qualità e cultura* in (a cura di) Favretto G. "Il cliente nella sanità, i risultati di un percorso di ricerca", Franco Angeli, 2002
- G. Favretto e E. Bonamini, *La qualità nelle aziende sanitarie* in (a cura di) Favretto G. "Il cliente nella sanità, i risultati di un percorso di ricerca" ed. F. Angeli 2002
- R. Zanotti e E. Bonamini, *L'esperimento veneto avanzare l'infermiere introducendo l'O.T.A.A.* in *Atti "I fattori strategici per una organizzazione di qualità: i modelli organizzativi, la dirigenza, la formazione"*, VII Congresso Nazionale del Coordinamento dei caposala, Firenze, novembre 2001.
- E. Bonamini, *Il burnout nelle professioni di aiuto: inquadramento teorico e prospettive di intervento*, in *Assistenza infermieristica e ricerca*, n° 4/1999, pp. 228-236
- E. Bonamini, *L'inserimento al lavoro dell'infermiere professionale e il processo di Mentoring* in *Mondo Infermieristico*, n° 2/2001, pp. 17-20
- E. Bonamini, P. Chinchio, C. Ferrari e O. Marognoli, *Il ruolo del caposala nella valutazione ai fini dell'assegnazione degli incentivi di produttività: esperienze e proposte* in *Atti "Il sistema di valutazione: metodi e criteri per la gestione del sistema premiante"*, Giornata di studio del Coordinamento dei caposala, Verona, ottobre 1997.

RELAZIONI A SEMINARI, CONVEGNI
E CONGRESSI

- *1 + 1 = 3. Il Counseling in organizzazione tra singolare e plurale, tra "dentro" e "fuori", tra io e l'Altro*, workshop in Oltre Antigone e Creonte. Superare il dualismo verso una Carta condivisa del Counseling, 7° Convegno Nazionale Assocounseling, Milano, 18, 19 e 20 marzo 2016
- *Terapia della dignità e cure palliative: cultura e pratica*; Moderazione della seconda sessione e della tavola rotonda; Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona e Associazione L'Acerò di Daphne; Verona, 11 dicembre 2015
- *Stabilità o cambiamento? Patto o conflitto? Cambieranno le professioni sanitarie?*; Moderazione della seconda sessione; Coordinamento Nazionale Caposala-Coordinatori; Soave, 7 maggio 2015
- *Continuare a garantire sicurezza e qualità dell'assistenza in scarsità di risorse: approcci e strategie per il coordinatore*, Coordinare oggi in tempo di crisi; Coordinamento Nazionale Caposala-Coordinatori; Bari, 18 marzo 2014;
- *Esperienze di Co&Co nell'essere formatori*, Cantiere in 1° Festival dell'Apprendimento – AIF- Associazione Italiana Formatori; Padova 5 ottobre 2013
- *Quello che le parole non dicono: messaggi non verbali del corpo*, La donna moderna tra immagine e realtà. Ruolo della famiglia e dei media all'origine dei disturbi alimentari; F.I.D.A.PA.-B.P.W.ITALY; Verona 20 aprile 2013
- *La medicina di genere: un approccio recente*, Uomini, donne e sicurezza. L'attenzione alle differenze di genere nella valutazione dei rischi e nella prevenzione degli infortuni sul lavoro; AIF (Associazione Italiana Formatori); Padova 22 ottobre 2012
- *Quel centimetro che fa la differenza, competenza, cambiamento, potere: relazioni possibili*, TECNICI DI RADIOLOGIA: WORK IN PROGRESS. Approcci, metodi e strumenti per lo sviluppo delle competenze; A.S.S. 3 – Alto Friuli; Gemona 5 maggio 2012
- *Un progetto per la continuità e qualità dell'assistenza: obiettivi e metodi*, Il nursing avanzato nelle cure domiciliari, Azienda USL 3 Pistoia; Pistoia 1 dicembre 2011
- *Relazione di aiuto e lin guaggio del corpo*, Tra voce e silenzio il corpo che parla, Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa; Poggibonsi (SI), 30 novembre 2011
- *Decidere tra ambiguità e incertezza: quali competenze per il management?*, International Conference Vocational designing and career counseling: Challenges and new horizons, La.R.I.O.S., Università degli Studi di Padova; Padova 12, 13 e 14 settembre 2011
- *Autorità, potere, influenza, competenza, responsabilità: dar voce alle parole del Coordinatore*, Accademia delle Scienze Infermieristiche; Magenta, 1^a edizione 6 giugno 2011, 2^a edizione 7 giugno 2011
- *I coordinatori si raccontano: emozioni, pensieri, azioni*. Verso la teoria del coordinamento per la qualità delle cure Dalla prassi alla conoscenza professionale, X Congresso Nazionale dei Caposala; Torino, 13, 14, 15 ottobre 2010
- *Il ruolo lavorativo auspicato dai coordinatori. Cosa ci aspettiamo*. Una via per conoscerci: la ricerca sulle competenze del Coordinatore/Caposala. Competenze distintive e prospettive future per una assistenza di qualità; Congresso Nazionale dei Caposala; Soave (VR), 17 ottobre 2008; Ancona, 14 novembre 2008; Bari 30 gennaio 2009; Sassari 27 marzo 2009
- *Il consenso informato*, I workshop 2008. Percorso formativo per i coordinatori del gruppo per la gestione del rischio (Risk Manager); I.Re.F.- Scuola di Direzione in Sanità, Milano 18 aprile 2008
- *Professioni sanitarie: autonomia, responsabilità e lavoro d'equipe*, Le giornate in medicina d'urgenza. Percorsi, decisioni e responsabilità in medicina d'urgenza. Curare o difendersi? Courmayeur, 6, 7 giugno 2008
- *La relazione infermiere- paziente: la comunicazione come strumento*, XVII convegno nazionale associazione nazionale operatori tecniche endoscopiche (ANOTE / ANIGEA); Padova 6, 7 giugno 2008
- *La quotidianità del coordinatore tra relazione, gestione, sviluppo e soluzione di problemi*, Responsabilità e potere. L'esercizio delle competenze del coordinatore al servizio della persona; IX Congresso Nazionale dei Caposala; Roma, 24, 25, 26 ottobre 2007
- *Il tecnicismo per sperimentare il sapere utilizzando metodologie complesse. Una professione centrata sulla tecnica e sulla malattia*, XVI Convegno Naz. Associazione Nazionale Operatori Tecniche Endoscopiche (ANOTE); Verona 2 giugno 2006
- *Comunicazione e relazione di aiuto*, Interdisciplinarietà e qualità del processo assistenziale nelle malattie infiammatorie croniche intestinali; Verona 20 - 21 aprile 2006
- *Identificare le competenze per rispondere ai bisogni assistenziali della persona assistita valorizzando il contributo del singolo*, Dai bisogni del paziente alle competenze degli operatori. Il ruolo del Coordinatore Infermieristico affinché l'eccellenza assistenziale diventi l'obiettivo dell'équipe di lavoro; Jesolo 24 marzo 2006

<p>RELAZIONI A SEMINARI, CONVEGNI E CONGRESSI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Dalla competenza del gruppo alla competenza del singolo: le comunità di pratica</i>, Dai bisogni del paziente alle competenze degli operatori. Il ruolo del Coordinatore Infermieristico affinché l'eccellenza assistenziale diventi l'obiettivo dell'équipe di lavoro; Cagliari 28 gennaio 2006 - <i>Come predisporre la mappatura delle competenze a partire dai bisogni assistenziali dei pazienti della propria Unità operativa</i>, Dai bisogni del paziente alle competenze degli operatori. Il ruolo del Coordinatore Infermieristico affinché l'eccellenza assistenziale diventi l'obiettivo dell'équipe di lavoro; Bari 19 dicembre 2005 - <i>Profilo e attribuzioni degli OSS nella prevenzione e trattamento delle lesioni da pressione</i>, Corso di aggiornamento satellite AISLeC/ASNOSS, III Congresso Nazionale AISLeC, 28 aprile 2004 - <i>Il mentoring in Italia. Inserimento dell'infermiere al lavoro: è efficace la mentorship?</i>, CAMEO Project (Comparison and Analysis of Mentoring in EurOpe); Transnational Conference, Roma, 5 maggio 2003 - <i>Cooperazione interprofessionale in Sanità</i>, Insieme per costruire il nostro futuro! Brunico 16 maggio 2002 - <i>L'esperienza Veneto: avanzare l'infermiere introducendo l'O.T.A.A.</i>, I fattori strategici per una organizzazione di qualità; VII Congresso Nazionale dei Caposala; Bologna 7, 8, 9 novembre 2001 - <i>Attività per la sperimentazione nelle unità operative</i>, Uso ottimale delle risorse: infermiere ed OTAA nella nuova organizzazione dell'assistenza; Convegno Regione Veneto-CEREF, Padova 30 ottobre 2002 - <i>Il ruolo del caposala nella valutazione ai fini dell'assegnazione degli incentivi di produttività: esperienze e proposte</i>, Il sistema di valutazione: metodi e criteri per la gestione del sistema premiante; Giornata di studio del Coordinamento dei caposala, Verona, 15 ottobre 1997 - <i>Piano di lavoro per allievi I.P. nel servizio di pronto soccorso</i>, Nuove metodologie didattiche e valutative nella scuola I.P. Esperienze a confronto; CeF-Cultura e Formazione, Brescia 5 maggio 1995
---	---

<p>PROGETTAZIONE DI SEMINARI, CONVEGNI E CONGRESSI (COMITATO SCIENTIFICO)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Terapia della dignità e cure palliative: cultura e pratica</i>; Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona e Associazione L'Acero di Daphne; Verona, 11 dicembre 2015 - <i>Stabilità o cambiamento? Patto o conflitto? Cambieranno le professioni sanitarie?</i>; Coordinamento Nazionale Caposala-Coordinatori; Soave, 7 maggio 2015 - <i>Coordinare oggi in tempo di crisi</i>; Coordinamento Nazionale Caposala-Coordinatori; Bari, 18 marzo 2014; - <i>Il coordinatore per un'assistenza efficace. Competenze e responsabilità nei diversi contesti della cura</i>; Assisi 16, 17, 18 ottobre 2013 - <i>Motivare e mantenere la motivazione</i>; Soave 15 marzo 2013 - <i>Valorizzazione del ruolo del coordinatore nel nuovo piano socio sanitario regionale. Implicazioni e prospettive future</i>; Soave (VR) 5 ottobre 2012 - <i>Il nursing avanzato nelle cure domiciliari</i>, Azienda USL 3 Pistoia; Pistoia 1 dicembre 2011 - <i>Sostenibilità del ruolo del coordinatore in un contesto sanitario in tempo di crisi</i>; Soave (VR) 20 ottobre 2011 - <i>Verso la teoria del coordinamento per la qualità delle cure. Dalla prassi alla conoscenza professionale</i>; X Congresso Nazionale dei Caposala; Torino, 13, 14, 15 ottobre 2010; - <i>Valorizzazione, motivazione e sviluppo del proprio gruppo di lavoro: luci e ombre del "Decreto Brunetta"</i>; Soave 5 marzo 2010 - <i>Prendersi cura di chi cura: il coordinatore e il suo gruppo. Una responsabilità distintiva del coordinatore</i>; Soave 15 maggio 2009; Jesolo 29 maggio 2009 - <i>Una via per conoscerci: la ricerca sulle competenze del Coordinatore/Caposala. Competenze distintive e prospettive future per una assistenza di qualità</i>; Convegno Nazionale dei Caposala; Soave (VR), 17 ottobre 2008; Ancona, 14 novembre 2008; Bari 30 gennaio 2009; Sassari 27 marzo 2009 - <i>Responsabilità e potere. L'esercizio delle competenze del coordinatore al servizio della persona</i>; IX Congresso Nazionale dei Caposala; Roma, 24, 25, 26 ottobre 2007 - <i>Dai bisogni del paziente alle competenze degli operatori. Il ruolo del Coordinatore Infermieristico affinché l'eccellenza assistenziale diventi l'obiettivo dell'équipe di lavoro</i>; Bari 19 dicembre 2005; 28 gennaio 2006; Jesolo 24 marzo 2006;
---	---

PATENTE O PATENTI

Auto

Curriculum Vitae

Bonamini Elena

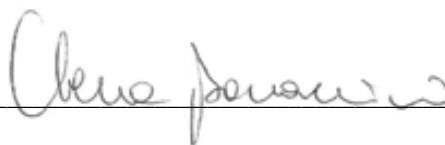
Pag. 11 di 12

ULTERIORI INFORMAZIONI	
-------------------------------	--

ALLEGATI	
-----------------	--

Data: *San Pietro in Cariano (VR)*,
21 marzo 2016

Firma



Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196